



Ministero dell'Istruzione Ufficio Scolastico Regionale:
LAZIO IC VIA SOLIDATI TIBURZI 00149 ROMA (RM) VIA SOLIDATI TIBURZI, 2 C.F.
97200090583 C.M. RMIC84300T

**Relazione Illustrativa del Dirigente scolastico all'ipotesi di contratto integrativo d'istituto
Anno Scolastico 2022/23**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del
19/07/2012)

Premessa

il Dirigente Scolastico dell'I.C. Solidati Tiburzi di Roma, Prof.ssa Maria Cristina Angeleri e la R.S.U. di istituto CISL SCUOLA: Ins.te Rosanna Martino, FLC CGIL: Prof.ssa Bianca D'Andrea, SNALS-CONFALS: A.A. Sig.ra Angela Piantadosi, le O.O.S.S. FLC CGIL: Nicola Torre, SNALS-CONFALS: Paola Acciariello, CISL SCUOLA: Ketty Casella hanno sottoscritto il contratto integrativo di Istituto e il trattamento economico accessorio dell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui all'art 22 e 39 bis del CCNL 2018;

- la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi prevedono;
- la contrattazione integrativa ha permesso la realizzazione del Piano dell'offerta formative;

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto sottoscritta il 14/12/2022 tra la RSU dell'Istituto, le OO.OO. FLC CGIL, SNALS-CONFALS, UIL e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/ 2018 del 19/04/2018 e del d.lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;

VISTA la nota Protocollo 0004143/E del 04/10/2022 MIUR – Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo con la quale è stata comunicata l'assegnazione per gli istituti contrattuali periodo settembre 2022– agosto 2023.

VISTA la circolare 25 prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto “schemi di relazione illustrativa e relazione tecnica finanziaria ai contratti integrativi” di cui all' art 40, comma 3 sexies, decreto legislativo n.165 del 2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuati i compiti specifici, le attività e le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il piano annuale delle attività Prot. 0004798/U del 14/11/2022;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 14/12/2022

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno XXXYYY per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none">• area della funzione docente;• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli:
	<ul style="list-style-type: none">• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

Modulo 1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge****Data di sottoscrizione**

14/12/2022

Periodo temporale di vigenza

2021/24

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico Prof.ssa Maria Cristina Angeleri
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL; SNALS CONFALS; CGL; UIL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL; SNALS CONFALS; CGL; UIL

Soggetti destinatari

Personale docente e personale ATA dell'Istituto Comprensivo via Solidati Tiburzi

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si è svolta sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

- a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione della legalità e prevenzione dello stress lavoro correlato (artt. 13, 14);
- c. criteri di ripartizione per la formazione del personale (art. 15);
- d. prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (artt. 16,17);
- e. disposizioni particolari: flessibilità oraria ATA, utilizzo strumentazioni tecnologiche (artt. 18, 19, 20);
- f. personale docente: utilizzazione e organizzazione dell'organico dell'autonomia (artt. 21,22,23,24,25,26,27,28);
- g. personale ATA: organizzazione del lavoro, attività aggiuntive (artt. 29,30,31,32,33,34,35,36,37,,38, 39, 40, 41);
- h. trattamento economico accessorio: criteri per la ripartizione del fondo dell'Istituzione scolastica (artt. 42, 43);
- i. criteri per l'attribuzione di compensi accessori ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; compensi per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 45); compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007); compensi per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 44); compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (artt. 43, 49);
- j. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;
- k. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (artt. 47, 48);
- l. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2) art 49.

Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

L'ipotesi del Contratto stipulato in data 14/12/2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
L'Organo di controllo interno (nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nella seduta XXXXX
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione
A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali,

ecc.

- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Sezione	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

<u>Totale risorse fisse A.S. 2022/2023</u>	LD	LS
Fondo di Istituto	28.818,18	38.241,72
Funzioni strumentali	3.642,77	4.833,96
Incarichi specifici personale ATA	1.930,60	2.561,91
Aree a rischio	1.638,52	2.174,32
Valorizzazione del personale	10.311,01	13.682,71
TOTALE	46.341,08	61.494,62
+ ore eccedenti (fuori contrattazione)	1.955,86	2.595,42
+ pratica sportiva	832,12	1.104,22
<u>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</u>	LD	LS
Fondo di Istituto	273,15	362,47
Funzioni strumentali		
Incarichi specifici personale ATA		
Aree a rischio		

Valorizzazione del personale		
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (fuori contrattazione)	32,36	42,94
PRATICA SPORTIVA (fuori contrattazione)	1.847,88	2452,13
TOTALE	2.153,39	2.857,54

<u>DISPONIBILITA' TOTALI</u>	<u>Lordo dipendente</u>	
Fondo di Istituto	€	29.091,33
Quota variabile indennità di Direzione spettante al DSGA	€	3.630,00

Budget disponibile FIS fra docenti ed Ata	€	25.461,33
Funzioni Strumentali	€	3.642,77
Incarichi Specifici	€	1.930,60
Aree a rischio	€	1.638,52
Valorizzazione	€	10.311,01
<i>Totale risorse a.s. 2022/23 (lordo dipendente)</i>	€	42.984,23

Ore Eccedenti	1.988,22€
Pratica sportiva	2.680,00

Fondo per la valorizzazione del personale (totale 10.311,01)

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Comma 249 della Legge 160/2019		/

Docenti	65%	€ 6.702,15
ATA	35 %	€ 3.608,85

FIS (Totale 25.461,33)

Docenti	65%	€ 16.549,86
ATA	35 %	€ 8.911,46

FIS + VALORIZZAZIONE

<i>Ripartizione delle risorse del Personale Docente</i> LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Art.88 comma 2/f	Collaborazione con il Dirigente Scolastico (Primo e secondo collaboratore)	5.500,00
Art 88 lett- K		11.049,86
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, docente		6.700,14
Art.33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali	3.642,77
Comma 249 della Legge	Aree a rischio	1.1610
TOTALE		
Compensi per il personale docente per ogni altra attività		28,502,77
Ore eccedenti sostituzione personale docente		€ 1.955,86 (NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE)
Pratica sportiva		€ 2.680,00 NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE

<i>Ripartizione delle risorse del Personale ATA</i> LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del Personale ATA (FIS art. 49 del Contratto d'Istituto)	5683,75

	COMPENSI PERSONALE ATA NELL'AMBITO DEL PTOF	3220,46
	VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA	3.616,11
Art.47 comma1/B	Incarichi Specifici	1.930,60
TOTALE PERSONALE ATA		14.450.92

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

DETERMINAZIONE DEL FONDO

**Sezione
C**

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

**Sezione
D**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

**Sezione
E**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F	Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
	<p>Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.</p> <p>I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.</p> <p>Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.</p>
Sezione G	Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto in data 14/12/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allegata alla medesima contrattazione la Relazione Tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Data: **16-12-2022**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Cristina Angeleri